



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУ «СШ»  
О. В. Пашнина

**ОТЧЁТ**  
**о выполнении плана мероприятий**  
**по противодействию коррупции**  
**в муниципальном бюджетном учреждении**  
**«Спортивная школа»**  
**за 2022 год**

№ п/п	Мероприятия	Отметка о выполнении
<b>1.</b>	<b>Нормативное обеспечение противодействия коррупции.</b>	
1.1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в МБУ «Спортивная школа», в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции.	План работы по противодействию коррупции в МБУ «СШ» на 2022 год разработан и утверждён – 30 декабря 2021 года.
1.2	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Проведен мониторинг и экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей: - 30 марта 2022 г.; - 29 июня 2022 г.; - 29 сентября 2022 г.; - 23 декабря 2022 г.
1.3	Проведение оценки результатов работы МБУ «СШ» по предупреждению коррупции.	Проведена оценка результатов работы МБУ «СШ» по предупреждению коррупции: - 30 марта 2022 г.; - 29 июня 2022 г.; - 29 сентября 2022 г.; - 23 декабря 2022 г.
<b>2.</b>	<b>Организация взаимодействия с правоохранительными органами</b>	
2.1	Обмен информацией в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.	За 2022 год в МБУ «СШ» не выявлено фактов склонения работника к совершению коррупционных нарушений. Уведомлений о факте обращения в целях склонения работника – не поступало.
2.2	Ведение журнала регистрации уведомлений работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений в МБУ «СШ»	Уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений в МБУ «СШ» и заявлений о фактах требований или получения материальной выгоды работниками при осуществлении профессиональной деятельности в МБУ «СШ» в 2022 году – не поступало.

2.3	Ведение журнала регистрации заявлений о фактах требований или получения материальной выгоды работниками при осуществлении профессиональной деятельности в МБУ «СШ»	Уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений в МБУ «СШ» и заявлений о фактах требований или получения материальной выгоды работниками при осуществлении профессиональной деятельности в МБУ «СШ» в 2022 году – не поступало.
<b>3.</b>	<b>Организация взаимодействия с общественностью</b>	
3.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации МБУ «СШ»	Обращений в 2022 году – не поступало
3.2	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	
3.3	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, сайт школы) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами МБУ «СШ»	
3.4	Ведение на официальном сайте МБУ «СШ» странички «Противодействие коррупции»	На сайте Учреждения размещены локально-нормативные МБУ «СШ» по противодействию коррупции
3.5	Ведение журнала регистрации сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МБУ «СШ»	За 2022 год в МБУ «СШ» конфликтов интересов не возникало.
<b>4.</b>	<b>Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников МБУ «СШ»</b>	
4.1	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре	11.01.2022 года на совещании администраторов тренировочного процесса при директоре был озвучен план работы по противодействию коррупции на 2022 год. 30 марта 2022 г., на совещании при директоре, был озвучен отчёт – оценка результатов работы МБУ «СШ» по предупреждению коррупции за I квартал 2022 года. 29 июня 2022 г., на совещании при директоре, был озвучен отчёт – оценка результатов работы МБУ «СШ» по предупреждению коррупции за II квартал 2022 года. 3 октября 2022 г., на совещании при директоре, был озвучен отчёт – оценка результатов работы МБУ «СШ» по предупреждению коррупции за III квартал 2022 года. 27 декабря 2022 г., на совещании при директоре администраторов тренировочного процесса был озвучен отчёт – оценка результатов работы МБУ «СШ» по предупреждению коррупции за IV квартал 2022 года.

4.2	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции в МБУ «СШ» был проведён 30.03.2022 г., 29.06.2022 г., 03.10.2022 г., с 20 по 23.12.2022 года
4.3	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников МБУ «СШ», не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Работников МБУ «СШ» не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства: - за I квартал 2022 г. - не выявлено (отметка в плане от 30 марта 2022 г.); - за II квартал 2022 г. - не выявлено (отметка в плане от 29 июня 2022 г.); - за III квартал 2022 г. - не выявлено (отметка в плане от 29 сентября 2022 г.); - за IV квартал 2022 г. - не выявлено (отметка в плане от 23 декабря 2022 г.);
5.	<b>Осуществление контроля финансово-хозяйственной и спортивной деятельности МБУ «СШ» в целях предупреждения коррупции</b>	
5.1	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Осуществлён постоянный контроль за целевым использованием бюджетных средств. - исполнен отчёт об использовании субсидий на иные цели, не связанные с возникновением затрат на выполнение муниципального задания за I квартал; - в июле 2022 года сдан отчёт об использовании субсидий на иные цели, не связанные с возникновением затрат на выполнение муниципального задания за II квартал; - в октябре 2022 года сдан отчёт об использовании субсидий на иные цели, не связанные с возникновением затрат на выполнение муниципального задания за III квартал; - в декабре 2022 года сдан отчёт об использовании субсидий на иные цели, не связанные с возникновением затрат на выполнение муниципального задания за IV квартал;
5.2	Осуществление контроля за соблюдением требований к сдаче в аренду площадей и имущества, обеспечение его сохранности, целевого и эффективного использования	Осуществлён постоянный контроль за соблюдением требований к сдаче в аренду площадей, обеспечение его сохранности, целевого и эффективного использования. При сдаче в аренду площадей помещений, заключаемые договоры согласовываются в КУМИ города.

План составила:  
 Ответственный за профилактику  
 коррупционных и иных правонарушений

 Докунова Н.В.