

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «СШ»

Г.В. Пашнина

«29» июня 2022 г.



**Оценка результатов работы по противодействию коррупции  
в муниципальном бюджетном учреждении  
«Спортивная школа»  
за II квартал 2022 год**

№ п/п	Цель	Факт выполнения
1.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Проведен мониторинг и экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей -29 июня 2022 г.
2.	Обмен информацией в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.	За II квартал 2022 год в МБУ «СШ» не выявлено фактов склонения работника к совершению коррупционных нарушений. Уведомлений о факте обращения в целях склонения работника – не поступало.
3.	Рассмотрение вопросов о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МБУ «СШ»	За II квартал 2022 года в МБУ «СШ» конфликтов интересов не возникало.  29 июня 2022 года в журнал регистрации сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МБУ «СШ» внесена отметка об отсутствии конфликта интересов во II квартале 2022 года
4.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации МБУ «СШ»	За II квартал 2022 года в МБУ «СШ» обращений граждан, содержащих сведения о коррупции в Учреждении – не поступало
5.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	
6.	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, сайт школы) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами МБУ «СШ»	
7.	Ведение на официальном сайте МБУ «СШ» странички «Противодействие коррупции»	На сайте Учреждения размещены локально-нормативные МБУ «СШ» по противодействию коррупции
8.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников МБУ «СШ», не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Работников МБУ «СШ» не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства за II квартал 2022 г. - не выявлено

9.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Отчёт об использовании субсидий на иные цели, не связанные с возникновением затрат на выполнение муниципального задания за II квартал 2022 года - сдан
10.	Осуществление контроля за соблюдением требований к сдаче в аренду площадей и имущества, обеспечение его сохранности, целевого и эффективного использования	Осуществлён постоянный контроль за соблюдением требований к сдаче в аренду площадей, обеспечение его сохранности, целевого и эффективного использования. При сдаче в аренду площадей помещений, заключаемые договоры согласовываются в КУМИ города.
11.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре	29 июня 2022 г., на совещании при директоре, был озвучен отчёт – оценка результатов работы МБУ «СШ» по предупреждению коррупции за II квартал 2022 года.

### Количественные показатели антикоррупционной работы

Наименование показателя		Количественный показатель		
1.	Сведения о проверке обращений о коррупционных правонарушениях работников	Количество обращений от граждан и организаций о совершении работником антикоррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества	всего	0
			Из них рассмотрено	0
		Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений	всего	0
			из них уволено	0
		Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений	0	
2.	Сведения об ответственности работников за совершение коррупционных правонарушений	Количество работников, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений		0
		из них привлечено к:	дисциплинарной ответственности	0
			административной ответственности	0
			уголовной ответственности	0
3.	Сведения об увольнении работников в связи с утратой доверия	Количество работников, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов		0
		в том числе	количество работников, уволенных в связи с утратой доверия	0
		из них по следующим основаниям	Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является	0
			По иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации	0

4.	Сведения о рассмотрении уведомлений работников о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Количество уведомлений работников о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества	всего	0
			Из них рассмотрено	
		Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел		0
		Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений привлечено к уголовной ответственности		0
5.	Сведения об организации подготовки работников в сфере противодействия коррупции	Общее количество работников, прошедших обучение по антикоррупционной тематике		0
		из них	количество работников, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	0
6.	Сведения о правовом и антикоррупционном просвещении работников	Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности		0
7.	Сведения об исполнении установленного порядка сообщения о получении подарка	Количество поступивших уведомлений о получении подарка		0
		Количество сданных подарков		0
		Количество поступивших заявлений о выкупе подарка		0
		Количество выкупленных подарков		0
		Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб.		0
		Количество реализованных подарков		0
		Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб.		0
		Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций		0
Количество уничтоженных подарков		0		

**ВЫВОД:** оценка результатов работы по предупреждению коррупции за II квартал 2022 года – удовлетворительно

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений

 Докунова Н.В.